OBSERVATOIRE DE PARIS–MEUDON–NANCAY

LA COMMISSION JEUNES CHERCHEURS

Plaquette de Présentation
Rédigée par les membres de la CJC

Septembre 1999

Observatoire de Paris–Meudon
Commission Jeunes Chercheurs
cjc@obspm.fr
http://www.obspm.fr/cjc

La Commission Jeunes Chercheurs en 6 points

1. Comment est−elle définie ?

Statuts : La Commission Jeunes Chercheurs est définie par l'article 70 des statuts de l'Observatoire.

70.1 Rôle

Commission Spécialisée Jeunes Chercheurs
Instituée auprès du CS
Connaissance de l'ensemble des problèmes spécifiques aux jeunes chercheurs

Encadrement scientifique
Définition de leur programme de recherche
Insertion au sein d'une équipe de l'Observatoire

Chargée de la diffusion de l'information intéressant les JC et étudiants des différents DEA

70.2 Composition

5 personnes au maximum :

1 élu parmi les doctorants (entre eux : doctorants + post−docs + candidats à un premier poste permanent ; les post−docs à l'étranger ne sont pas éligibles)

1 coopté(volontariat) parmi
JC en poste depuis < 4 ans
JC en contrat à l'Observatoire
JC candidat à un poste permanent depuis < 3 ans
JC en poste associé à l'Observatoire
l'un d'eux sera le(la) représentant(e) JC au CS
approuvé par le CA.

Le(la) représentant(e) collège étudiant élu(e) au CA de l'Observatoire, membre de droit.

+ Un représentant étudiant pour l'ensemble des DEA (délégué par eux).
Le mandat des membres élus/cooptés de la Commission est : 2 ans x 2 (renouvelable 1 fois)

70.3 Dispositions transitoires

−L'élection parmi les doctorants a lieu lors d'une assemblée générale (AG).
−Chaque membre de la CJC peut se faire momentanément remplacer par un autre membre de la CJC (CA, CS, CFP, CEF,…). Il en informe le secrétariat du CA par courrier.

1. De qui se compose−t−elle actuellement ?

Composition actuelle du bureau CJC :
Membres bénévoles : Yael Fuchs , Jérôme Berthier , Réza Samadi
Membre de droit : Agnès Fienga (élue au CA, 1999−)
Président : Daniel Hestroffer , invité au CS

⇒ Il faut donc 3 volontaires dont 1 ou 2 JC en poste coopté(es) et 1 ou 2 doctorant(es) élu(es) et 1 représentant(e) des DEA.

3. Où est−elle située ?

CJC (Bât. 18) – Observatoire de Paris – 92195 Meudon – France
URL: www.obspm.fr/cjc
N'hésitez pas à contacter les membres par mel : cjc@obspm.fr

4. Comment nous rejoindre ?

C'est par l'intermédiaire de la CJC que les Conseils entendent les opinions des jeunes chercheurs. Il est important que chacun participe le plus possible au bon fonctionnement de la CJC, notamment en donnant son opinion !
La CJC est composée de personnes qui se sont portées volontaires.
Nous vous recommandons particulièrement de vous inscrire sur le serveur réservé aux jeunes chercheurs de l'Observatoire de Paris–Meudon, ce qui vous permettra de rester en contact permanent avec tous les jeunes chercheurs tout en comprenant mieux le fonctionnement de l'Observatoire et le milieu de la recherche en A&A.
Pour vous inscrire, envoyer un message à :
majordomo@siomsrv.obspm.fr
"subject :" (aucun)
contenu du message : subscribe obsdoc
Pour diffuser des informations à tous les jeunes chercheurs inscrits sur cette liste, envoyer un message à : obsdoc@siomsrv.obspm.fr

5. Qu'y trouver ?

Entrant dans le milieu de la recherche (DEA, thèse, post–doc, jeune chercheur), vous quittez le milieu universitaire à proprement parler, vous vous orientez professionnellement, vous choisissez une voie sur laquelle vous acquérez (avez aquis) du recul.
Travailler dans le domaine de l'Astrophysique est passionnant et gratifiant quel que soit l'activité menée. Cependant, en France environ 25 postes par an sont actuellement proposés dans la recherche publique en A&A tandis que 75 jeunes scientifiques obtiennent le grade universitaire de Docteur ès–Sciences dans cette spécialité chaque année. Il apparait qu'à l'heure actuelle moins de 20% des docteurs de la discipline sont recrutés en tant que chercheur. L'embaûche post–doctorale est délayée à la fois temporellement (post–doctorat) et sectoriellement (public, privé, industrie,...). De nombreuses opportunités existent : il faut les identifier, les cibler, s'y préparer, les atteindre. Pour cela, il faut avoir accès à l'information.
La CJC, c'est surtout :
–Une représentation aux conseils
–Une mailing–list : diffusion de l'information, échanges d'information… (98 personnes en septembre 1999).
–Une assistance
–Une commission fondée sur le dialogue et l'écoute; la concertation et le consensus
mais aussi :

- Nous tenons à la disposition des jeunes chercheurs des informations sur les diverses bourses de thèse et de post–doc possibles.

Certains documents sont aussi disponibles à la bibliothèque de Meudon à l'emplacement réservé aux jeunes chercheurs.

- Un "Livret Général d'Aide et de Présentation à l'Intention des Etudiants en DEA et (début de) Thèse" pour l'Observatoire de Paris est disponible sur le site WEB de la CJC.
- Consultez la bible du Doctorant : le Guide du Doctorant édité par l'ANDES – Association Nationale des Docteurs–ès–Sciences. Ce guide est présent sur les présentoires de tous les

bons chefs de labo ! Il répertorie l'ensemble des démarches, des bourses et allocations, ... un document où l'on trouve (presque) toutes les réponses aux questions que l'on peut se poser (notamment sur nos droits), de l'entrée en DEA à ... l'obtention d'un poste permanent (en passant par les post–docs, ATER, chômage, etc.). Le guide du doctorant, version en ligne : http://garp.univ–bpclermont.fr/guilde/conseils/guide/guide.html. La Guilde des Doctorants est un groupement technique qui se propose de mettre sur le réseau Internet des informations, des ressources consacrées aux formations doctorales : http://garp.univ–bpclermont.fr/guilde.

- Lisez le rapport HotDocs sur l'insertion des docteurs après la thèse : http://garp.univ–bpclermont.fr/guilde/Rapport–HD.
- Nous vous conseillons aussi de vous inscrire sur le serveur "jeunes chercheurs" de la Société Française des Spécialistes en Astronomie (SFSA, SFSA–JC), en envoyant le message "SUBSCRIBE" à l'adresse : sfsa–jc–request@obmara.cnrs–mrs.fr

En lisant régulièrement le BIOP et en suivant tous les conseils ci–dessus, vous devriez être informés d'à peu près tout !

5. Qu'y faire ?

Les constats :

Le Livret, le Trombi et les autres activités de représentation et d'animation de la CJC sont importantes pour plusieurs raisons :

- Isolement individuel ; peu d'activités communes, nous ne nous connaissons pas entre nous, aucune réunion n'existe pour nous réunir TOUS.
- Mauvaise connaissance des structures de l'Observatoire, de son fonctionnement, du fonctionnement de nos propres labos, du rôle des élections.
- Besoin d'aide à l'orientation et les moyens d'aide à la décision dont nous pouvons disposer pendant le DEA, la thèse ou le post–doc.
- Besoin de transparence et de diffusion de l'information au sein de l'Ecole Doctorale (ED) ; la Charte de Thèse doit être évolutive.
- Méconnaissance du post–doc, de sa durée, de ses enjeux.
- Méconnaissance des Corps de recrutement et des modes d'accès à ces Corps ; le rôle de l'enseignement.
- Besoin en formations complémentaires, dont les Doctoriales font partie ; communication sur les Doctoriales (des séminaires pour TOUS), la formation continue pendant la thèse.
- Préparation à l'insertion professionnelle dans tous les domaines.

La CJC se propose donc de :

- entretenir un trombinoscope hébergé lancé en décembre 1998. Il se trouve sur le site WEB de la CJC.
- faire un suivi, faire se connaître les étudiants entre eux et également faire un recensement des compétences
- lancer des enquêtes de compétences utilisables vis–à–vis des entreprises comme par les étudiants entre eux ;
- organiser des forums (premier Forum Astro à Meudon le 12 mai 1998…) et des séminaires scientifiques ou de réflexion ;
- organiser une réunion d'information en octobre de chaque année avec la direction de l'Observatoire de Paris–Meudon ; elle s'adressera aux DEA et doctorants commençant la

thèse ; elle portera sur l'Observatoire, ses commissions et conseils (CA, CS, CESOP, CJC), son histoire, ses activités associatives ; sur l'IAP et l'IMCCE/BdL.

- diffuser le livret pour être capable de prendre du recul sur notre cursus et nous faire réfléchir à notre insertion professionnelle (éviter les situations d'attente et les choix faits par défaut ou par hasard) ; on rejoint également ici, le besoin de transparence de l'information (orientation, recrutement), le besoin en formation complémentaire, l'idée de la thèse–projet (quelque soit son sujet : vue système, planning, ...), la valorisation de la thèse et du post–doc (statuts, ...)
- instaurer un dialogue avec les responsables de l'ED ; discuter la Charte de Thèse pour parvenir à un consensus général ;
- fournir des informations sur les contacts pouvant leur être utiles, les bourses de thèse, l'insertion des diplômés, l'agrégation, l'enseignement et globalement l'esprit de la communauté d'A&A (SFSA, INSU/CSA, CNRS section 14, CNU section 34, CNAP section Astro, importance de la Prospective scientifique, R&T, MQDP...)
- fédérer l'ensemble du pôle astro d'Ile–de–France.
- travailler avec d'autres associations de SdU ou autres disciplines (ADM en mécanique, ...). Etre en contact avec CEC (Confédération des Etudiants Chercheurs), ADDOC,…
- Entretenir des contacts avec Olivier Witasse, Grenoble et Jean–Luc Ollivier, Bordeaux qui ont lancé une liste planéto/géophysique.
- Diffuser les informations sur les réformes sur le contenu des thèses ou l'insertion des docteurs : SFP (P. Chomaz), Yves Quéré (ABG), Attali (rapport sur l'enseignement supérieur),…
- Participer aux tables rondes des instances d'A&A : par exemple, récemment, "20 ans de la SFSA" (Table Ronde sur l'Avenir de l'Astronomie en France).
- Développer les Doctoriales.
- Développer une Tribune libre.
- Faire une Revue de Presse.
- Lancer des groupes de travail pour avancer tous ensemble.

Proposez votre aide et suggérez nous de nouvelles idées et plans d'action !

Ces actions et réflexions sont elles–mêmes des points de départ pour de nouvelles actions et nous semblent importantes pour le rayonnement de la communauté des jeunes chercheurs au profit de toute la communauté.

****